



## Material für Teilnehmerinnen/Teilnehmer

**Übungsart:** Beratungsgespräch

**Thema:** Personalentwicklung

**Hinweis:** Folgende Kompetenzen werden in dieser Übung beobachtet:

Kommunikation

Rollenklarheit

**Fügen Sie bei der Ausgestaltung Ihrer Rolle keine neuen Sachverhalte hinzu!**

### Arbeitsanweisung

In dieser Übung werden Sie ein Beratungsgespräch führen. Ihre Gesprächspartnerin/Ihr Gesprächspartner wird eine Rollenspielerin/ein Rollenspieler sein, die/der sich auf diese Aufgabe speziell vorbereitet hat. Sie entscheiden, ob Sie die Rollenspielerin/den Rollenspieler herinbitten oder ob diese/r zu Beginn des Gesprächs bereits im Raum sitzt.

<b>Situation</b>	<p>Sie sind seit einem knappen Jahr Schulleiterin/Schulleiter an der Muster-schule. Die Arbeit mit den Kolleginnen und Kollegen im Rahmen der Schul- und Unterrichtsentwicklung läuft in verschiedenen neu installierten Teilkonferenzen und Arbeitsgemeinschaften. In allen von Ihnen bisher erlebten Arbeitsbezügen gibt es Lehrkräfte in Ihrem Kollegium, die enga-giert, motiviert und freiwillig auch außerhalb des Unterrichts mitarbeiten. Ebenso gibt es Lehrkräfte, die engagiert ihre Unterrichtsarbeit ausfüllen, aber in anderen Zusammenhängen eher zurückhaltend agieren.</p> <p>Jetzt steht die Besetzung der Stelle der stellvertretenden Schulleitung an. Die Stelle ist noch nicht ausgeschrieben. Einige Kolleginnen und Kolle-gen haben Sie schon um ein Beratungsgespräch im Zusammenhang mit der angekündigten Stellenausschreibung gebeten. Frau/Herr Schrader ist nach Ihrer Beobachtung und Ihrem Wissen eine Kollegin/ein Kollege, die/der äußerst erfolgreich das Kerngeschäft Unterricht wahrnimmt. Bis-her ist sie/er Ihnen aber nicht besonders engagiert in anderen Bereichen schulischer Arbeit aufgefallen.</p> <p>Nun hat Frau/Herr Schrader Sie um das heutige Gespräch gebeten.</p> <p>Auf die Nachfrage zum beabsichtigten Inhalt benannte Frau/Herr Schra-der das Stichwort: Karriereplanung.</p>
<b>Aufgabe</b>	<p>Führen Sie das Beratungsgespräch mit Frau/Herrn Schrader. Sprechen Sie alle Ebenen, die dieser Beratungsfall Ihrer Meinung nach beinhaltet, an.</p>



## Material für Teilnehmerinnen/Teilnehmer

<b>Material/Zeit</b>	Zur Vorbereitung haben Sie <b>15 Minuten</b> Zeit. Die Nutzung von Hilfsmitteln in medialer und digitaler Form ist nicht gestattet. Das Beratungsgespräch dauert ebenfalls <b>max. 15 Minuten</b> . Nach Ablauf der Zeit werden die Beobachtenden das Gespräch ungeachtet des Gesprächsstandes beenden.
----------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

BEISPIEL